

(株)一富士興業 行動計画

女性が活躍できるよう職位の職階向上し、男女とも長く勤められる

職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2021年4月1日 ～2024年3月31日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：3年以内には各営業店舗にて女性リーダーを1名以上にする。

〈取組内容〉

- ・2021年4月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施
- ・2021年10月～ 定期的なハラスメントや職務意欲などのアンケートを実施
アンケートに伴い、問題点を見つけ改善する。
- ・2021年1月～ 女性職務の問題点、認識、を協議
- ・2022年4月～ 職場環境、職務基準、職務の認識の問題点を反映させた運用を開始、PDCALを実施、継続する。

目標2：女性の有給消化率を50%にする。

〈取組内容〉

- ・2021年4月～ 各3年の平均有給消化率を店舗ごとに確認する
- ・2021年6月～ 各店舗の問題点を調査
- ・2021年10月～ 各店舗とヒアリングし、改善策を試行的に運用